



Om rapporten

Fouriertransform avger hållbarhetsredovisningen i enlighet med ramverket Global Reporting Initiative (GRI) och G4 Core. För 2016 publicerar Fouriertransform en separat GRI-rapport som utgör ett komplement till den legala årsredovisningen. GRI-rapporten, tillsammans med den legala årsredovisningen, utgör Fouriertransforms hållbarhetsredovisning, vilken tredjepartsgranskas av Fouriertransforms utsedda revisorer. GRI-index på sida 10 hänvisar, där relevant, till information i årsredovisningen för 2016.

Inom G4 betonas vikten av att rapportera på de väsentliga ansvars- och hållbarhetsfrågorna. Fouriertransform använder även lämpliga delar av GRI:s sektorsupplement för finansbranschen, FSSS. Deloitte AB har granskat och bestyrkt Fouriertransforms hållbarhetsredovisning för 2016.

Redovisningen omfattar FTAB och inte dess portföljbolag. Fouriertransforms största påverkan inom området hållbart företagande ligger dock i möjligheten att påverka portföljbolagen genom analys, styrning och uppföljning. Som statlig aktör har vi krav på oss att bedriva ett aktivt hållbarhetsarbete och det sker i första hand i förvaltningen av våra portföljbolag. Under 2016 har vi gått från att öka vår kunskap om portföljbolagens unika utmaningar,

möjligheter och beredskap inom hållbarhetsområdet till att integrera hållbarhet i investeringsprocessen och identifiera hur vi som ägare konkret kan främja ett hållbart värdeskapande. Vi har gjort en ansvarsfördelning mellan Fouriertransform och portföljbolagen i denna fråga och ställer tydligare krav på portföljbolagens hållbarhetsarbete, i synnerhet arbetet med att ta fram verksamhetsnära hållbarhetsmål. Samtidigt har vi utarbetat och erbjudit portföljbolagen ett verktyg som är tänkt att underlätta deras arbete. Fouriertransform kommer under 2017 att fortsätta att följa upp portföljbolagens hållbarhetsarbete via styrelserna för respektive portföljbolag.

För mer information om portföljbolagen se Verksamheten 2016.

Kort om vår verksamhet

Genom affärsmässighet och industriellt kunnande ska Fouriertransform bidra till att stärka den svenska tillverkningsindustrin.

Fouriertransforms strategi är att investera kapital och att vara en aktiv ägare i företag med innovativa och kommersialiserbara produkter inom tillverkningsindustrin. I rollen som ägare och investerare bidrar Fouriertransform till ett hållbart företagande främst genom att vara aktiva framåt i värdekedjan, genom att fullt integrera hållbarhetsarbetet

i investeringsprocessen. Bolaget köper i huvudsak rådgivningstjänster, från leverantörer som har sin verksamhet i Sverige. Den hållbarhetsrelaterade påverkan och risken i leverantörsledet är därmed begränsad.

Våra intressenter är:

 ÄGARE Som ägare förväntar sig svenska staten att Fouriertransform bidrar till att stärka svensk tillverkningsindustrins konkurrenskraft, och agerar föredömligt som bolag.	 PORTFÖLJBOLAG Fouriertransform fungerar som resursbank för portföljbolagen och värnar om goda relationer, för att säkerställa att de utvecklas på ett positivt sätt.	 MEDARBETARE Fouriertransforms medarbetare besitter unik kompetens och har tillgång till värdefulla nätverk. Därför är det av stor vikt att medarbetarna upplever Fouriertransform som en attraktiv arbetsgivare.	 TILLVERKNINGSINDUSTRIN Tillverkningsindustrin står inför stora utmaningar, där minskat beroende av fossila bränslen är centralt i den omställning som pågår. Fouriertransforms investeringar i ny teknik syftar till att ge ett positivt bidrag till den omställningen.
 MEDFINANSIÄRER Genom att samarbeta med andra medfinansiärer kan Fouriertransform bidra till att den totala investeringsnivån i portföljbolagen höjs avsevärt. Samarbete med andra investerare tillför också kompetens till Fouriertransforms nätverk. Det säkerställer också att investeringarna sker på marknadsmässiga villkor.	 NÄTVERK Med hjälp av de kvalificerade personer som ingår i Fouriertransforms nätverk tillför bolaget industriell och annan viktig kompetens som långsiktigt kan bidra till tillväxt i portföljbolagen.	 MYNDIGHETER Myndigheter och lokala beslutsorgan har stor del i att skapa förutsättningar för portföljbolagens existens och aktivitet, genom olika beslut som påverkar verksamheten.	 LOKALSAMHÄLLE Fouriertransforms portföljbolag förväntas bidra till sina lokalsamhällens utveckling. Samtidigt är det enskilda portföljbolaget beroende av omgivningen och dess infrastruktur.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Fouriertransform bildades 2009. Hållbarhet och hållbart värdeskapande finns tydligt med som en del i vårt uppdrag från ägaren, tillsammans med krav på transparens och målstyrning. En ny strategi för hållbart värdeskapande beslutades av styrelsen år 2013. Utifrån strategin har Fouriertransform utvecklat sitt hållbarhetsarbete och fört en löpande diskussion om hållbarhet i relation till bolagets roll och uppdrag.

Frågor om hållbart företagande har under 2016 varit en naturlig del av agendan i samband med möten med ägaren via ansvarigt departement samt vid styrelsemöten. Det finns en samsyn med ägaren kring vår ansats och vårt arbetssätt.

Inom Fouriertransform pågår det kontinuerliga arbetet med att integrera frågor om hållbart företagande i förvaltningsorganisationen. Våra portföljbolag har under 2016 involverats i diskussionerna kring hållbart värdeskapande i allmänhet och i frågorna om införandet av uppförandekod och identifiering av hållbarhetsmål i synnerhet. Inom ramen för vår investeringsprocess och vårt aktiva ägande fördjupar vi systematiskt dialogen med portföljbolagen om innebörden av hållbart värdeskapande, för att kunna utveckla vårt arbetssätt kontinuerligt.

Fouriertransforms väsentliga aspekter valideras kontinuerligt med bolagets nyckelintressenter: ägare, styrelse, medarbetare och portföljbolag.

Den strategi för hållbart värdeskapande som beslutades av styrelsen 2013, sammanfattar de mest väsentliga hållbarhetsdimensionerna och aspekterna i Fouriertransforms uppdrag. Strategin, som har tagits fram med nyckelintressenterna i åtanke, sammanfattas i fyra fokusområden, som var och ett belyser väsentliga hållbarhetsaspekter i vår verksamhet.

Under 2016 fattade riksdagen beslut om hur det statliga riskkapitalet ska organiseras. Fouriertransform kommer från och med den 1 januari 2017 att vara ett dotterbolag till det statligt ägda bolaget Saminvest AB. Fouriertransform avser att inleda dialogen rörande hållbarhetsarbetets fokus och riktning med Saminvest under 2017.

Våra fokusområden	Väsentliga aspekter
Vi ska skapa hållbara värden ur hållbara affärsidéer	• Ekonomiskt värdeskapande • Aktivt ägande
Vi ska etablera FTAB som en ansvarsfull och relevant aktör på marknaden	• Antikorruption
Vi ska möta omvärldens förväntan på systematik och transparens	
Vi ska vara en utvecklande och jämställd arbetsgivare	• Anställning • Hälsa och säkerhet • Mångfald och lika villkor • Diskriminering

Styrning

Vi styrs av vårt uppdrag

Fouriertransforms uppdrag under 2016 har varit att inom fordonsindustrin och andra delar av tillverkningsindustrin och närliggande tjänstenärningar investera i eller finansiera bolag som bedriver forsknings-, utvecklings- och investeringsverksamhet som ska leda till kommersialiserbarhet samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

Visionen är att Fouriertransform bidrar till en framgångsrik svensk tillverkningsindustri med internationell konkurrenskraft.

Fouriertransforms mål är att stärka och vitalisera det svenska industriklustret. Fouriertransform ska ge marknadsmässig avkastning till ägaren och bidra till en hållbar utveckling, genom att bland annat investera i bolag/projekt med en hållbarhetsprofil.

Svenska staten har i sina ägarriktlinjer ställt tydliga krav på de statliga bolagen att vara föredömen när det gäller att ta ansvar för miljö och social påverkan. Sedan 2007 ska samtliga statliga bolag publicera en årlig tredjepartsgranskad hållbarhetsredovisning, baserad på riktlinjerna inom Global Reporting Initiative (GRI). 2012 kom kravet från regeringen, via Finansdepartementet, att styrelsen i bolag med statligt ägande ska presentera mål för sitt hållbarhetsarbete.

Fouriertransform följer upp sina investeringar vid veckovisa investeringsmöten. Hållbarhetsperspektivet är integrerat i uppföljningen och fokus ligger på styrning av hållbarhetsarbetet i portföljbolagen. Investeringsansvarig kommer att följa upp hållbarhetsarbetet i sina portföljbolag med respektive bolagsledning minst en gång per år. Återrapportering ska ske till hållbarhetsansvarig på Fouriertransform.

Måluppfyllnad för Fouriertransforms hållbarhetsarbete går igenom årligen i samband med hållbarhetsrapporteringen till revisionsutskottet. Då görs även en översyn över relevanta aspekter och målformuleringar, vilka sedan presenteras för Fouriertransforms styrelse av revisionsutskottets ordförande.

Hållbarhetsmål

Övergripande målsättning	Status för 2016	Mål för 2017
Hållbarhetsarbetet ska vara fullt integrerat i Fouriertransforms investeringsprocess, från propå till exit, enligt beslutad handlingsplan.	Fouriertransform har under 2016 inventerat samtliga portföljbolag avseende risker och möjligheter i värdekedjan. Fouriertransforms riskanalys har kompletterats med en analys av hållbarhetsrisker i portföljbolagen.	Under 2017 ska Fouriertransform integrera hållbarhetsaspekter i exitprocessens riskanalys.
Fouriertransforms portföljbolag ska kontinuerligt följas upp på sina hållbarhetsmål.	Fouriertransform har under 2016 utarbetat och lanserat ett verktyg som underlättar för portföljbolagen att identifiera sina hållbarhetsmål.	Under 2017 ska Fouriertransform säkerställa att samtliga portföljbolag följs upp avseende sina hållbarhetsmål.
Fouriertransform ska främja kunskap och erfarenhetsutbyte hos portföljbolagen genom att vid årliga nätverksträffar behandla aktuella och relevanta hållbarhetsfrågor.	Fouriertransform har under 2016 i samband med en VD-dag för samtliga portföljbolag hållit en grundläggande hållbarhetsutbildning och utbildning i hur bolag genomför väsentlighetsanalys.	Under 2017 ska aktuella och relevanta teman inom hållbart värdeskapande belysas vid minst ett tillfälle i samband med ordinarie nätverksträffar med portföljbolagen.
Fouriertransform ska för samtliga portföljbolag identifiera möjligheterna att kombinera affärsnytta och samhällsnytta.	Fouriertransform har under 2016 screenat samtliga portföljbolag avseende möjligheterna att kombinera affärsnytta med att bidra till FNs utvecklingsmål.	Under 2017 ska Fouriertransform planera det fortsatta arbetet med de portföljbolag som bedöms ha störst potential i att kombinera affärsnytta och samhällsnytta.

Fouriertransform fastställde under 2013 hållbarhetsmål för den egna verksamheten och för portföljbolagen. Under 2016 har Fouriertransform, tack vare organisationens ökade mognad avseende hållbarhetsfrågan och med en tydligare inriktning för den framtida verksamheten, anpassat målformuleringarna. De föreslagna målformuleringarna kommer att förankras med Saminvest med ambitionen att beslutas under 2017.

Styrning

Vi styrs av vårt uppdrag

Under 2016 har vi gått från att öka vår kunskap om portföljbolagens unika utmaningar, möjligheter och beredskap inom hållbarhetsområdet till att integrera hållbarhet i våra interna processer och att identifiera hur vi som ägare konkret kan främja ett hållbart värdeskapande. Som ägare vill vi verka för att våra portföljbolag i ett tidigt skede väger in väsentliga hållbarhetsfaktorer i sina affärsmodeller, beslut och affärsplaner. Vår tro är att detta ökar företagets lönsamhet och värde över tid.

Som en följd av en ökad mognad och systematik i arbete med hållbart värdeskapande har Fouriertransform

under 2016 kunnat fokusera på att anpassa verktyg och metodik till investeringsprocessens olika steg och att skapa en effektiv ansvarsfördelning för hållbarhetsarbetet. Vi har utvecklat ett tydligt arbetssätt för att integrera hållbarhet som en viktig dimension i investeringsprocessen och ägarstyrningen. Tanken är att hållbarhet ska finnas med från start när vi analyserar en ny tänkbar investering, genom hela förvaltningen och exitprocessen.

Styrning

Policyer och kompetens

Uppförandekod och policyer

Sedan Fouriertransform bildades 2009, tillämpas en uppförandekod och en hållbarhetspolicy som är antagna av Fouriertransforms styrelse. Uppförandekoden och hållbarhetspolicyn omfattar och sammanfattar affärs-etik, samhällsansvar, ansvar gentemot medarbetare, miljöansvar, kommunikation med interna och externa intressenter samt efterlevnad av lagar och riktlinjer. Alla medarbetare har tagit del av uppförandekoden.

Fouriertransform har också en ägarpolicy och en jämställdhets- och mångfaldspolicy. Samtliga policyer finns tillgängliga på Fouriertransforms hemsida, www.fouriertransform.se.

Nätverk och kompetens

Vi har som ambition att vid våra årliga nätverksträffar med portföljbolagen behandla hållbart värdeskapande ur olika perspektiv. Under VD-dagen i oktober 2016 fick samtliga portföljbolag en grundläggande hållbarhetsutbildning och en utbildning i att genomföra en väsentlighetsanalys. För att rusta vår egen organisation kommer samtliga anställda löpande att informeras om och utbildas i relevanta och aktuella hållbarhetsfrågor.

Fouriertransform är sedan 2010 medlemmar i branschorganisationen för de Skandinaviska leverantörerna till fordonsindustrin (FKG) som aktivt arbetar som branschens språkrör gentemot industri, politiker, myndigheter och media. Fouriertransform är också medlemmar i Västsvenska Industri- och Handelskammaren samt Svenska Riskkapitalföreningen.

Resultatindikatorer

Ekonomi, Medarbetare

EKONOMI

Fouriertransforms uppdrag är att stärka, vitalisera och skapa tillväxt inom den svenska fordons- och tillverkningsindustrin. Genom investeringar och aktivt ägande i svenska industriföretag med innovativa och kommersialiserbara produkter skapar Fouriertransform värde till ägaren, och bidrar samtidigt till ökad tillväxt i samhället genom ökad konkurrenskraft för den svenska industrin, arbetstillfällen och skatteintäkter.

G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

Fouriertransform är en långsiktig industriell partner som investerar på kommersiella grunder. Ur ett vidare perspektiv ska företaget skapa ekonomisk tillväxt genom att stärka den svenska tillverkningsindustrins konkurrenskraft. Genom investeringarna kan nya arbetstillfällen skapas i portföljbolagen och om bolagen utvecklas skapas ytterligare arbetstillfällen hos leverantörer och andra aktörer, som i sin tur genererar skatteintäkter.

Ekonomiskt värdeskapande, TKR		2016
Skapat värde		
Intäkter		197 890
Finansnetto		24 261
Fördelat värde		
Övriga externa kostnader		17 923
Extraordinära kostnader		21 627
Löner och ersättningar		37 936
Betalning till finansär		–
Betalning till offentlig sektor		5 797
Behållet värde		138 868

G4-ECS Betydande indirekt ekonomisk påverkan

Genom att investera i bolag med hög innovationshöjd medverkar Fouriertransform till att accelerera den teknikutveckling som är en förutsättning för en hållbar utveckling, exempelvis i arbetet med att uppnå FN:s Globala Mål och Agenda 2030. Fouriertransform har under 2016 kartlagt samtliga portföljbolag avseende deras potential att kombinera affärsnytta och samhällsnytta. I dagsläget har Fouriertransform inga metoder för att kvantifiera indirekt, ekonomisk påverkan. Under 2017 kommer arbetet att fortgå med att utvärdera den betydande, indirekta ekonomiska påverkan som blir ett resultat av Fouriertransforms investeringar.

SOCIALT

Medarbetare

Fouriertransform är ett kunskapsintensivt företag där varje enskild medarbetare skapar ett stort värde för organisationen utifrån unika kompetenser och nätverk som är viktigt för Fouriertransforms verksamhet. Varje medarbetare påverkar sin egen arbetssituation och Fouriertransforms ambition är att vara en tillmötesgående, utvecklande och ansvarsfull arbetsgivare. En förtroende-full relation mellan medarbetare och ledning är centralt för Fouriertransform att skapa en god, långsiktig arbetsmiljö för samtliga sina medarbetare. Ansvar för bolagets medarbetare beskrivs och styrs genom tillämpningen av bolagets uppförandekod, hållbarhetspolicy och jämställdhets- och mångfaldspolicy. Fouriertransform har relativt få anställda och gör därför avsteg från GRIs redovisningsprinciper genom att inte bryta ner uppgifter om medarbetare.

G4-LA1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.

Under 2016 har inga nyanställningar skett. En medarbetare har slutat.

G4-LA6 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region.

Under 2016 uppgick frånvaron till 5,1 procent. Givet FTABs begränsade storlek och låga sjukfrånvaro tar vi avsteg från GRIs principer, då det inte är relevant att särredovisa en nedbruten siffra. Inga arbetsolyckor förekom under 2016.

G4-LA11 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling.

Samtliga anställda har haft utvecklingssamtal under 2016.

G4-LA12 Sammansättning av styrelse, ledning och övriga anställda nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupp-tillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.

Fouriertransform styrelse har sex ledamöter varav två är kvinnor. Bolaget består av totalt 12 anställda, varav fyra anställda är kvinnor. Ledningen består av VD, CFO, Chefsjurist samt Investment Director. Samtliga är män.

G4-HR3 Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder.

Under 2016 har inget fall av diskriminering kommit till företagsledningens kännedom.

Resultatindikatorer

Anti-korruption, Aktivt ägande

Anti- korruption

Korruption har en negativ effekt på både individer och samhälle, bland annat genom att förvränga konkurrens och minska förtroendet i samhället. I förlängningen undergrävs demokrati och mänskliga rättigheter. Fouriertransforms uppdrag är att genom affärsmässighet och industriellt kunnande bidra till att stärka den svenska tillverkningsindustrin, med betoning på hållbart värdeskapande och krav på transparens. För att ha omvärldens fortsatta förtroende samt att agera som ett föredöme gentemot portföljbolagen måste Fouriertransform ha nolltolerans mot korruption. Fouriertransforms beskriver och styr anti-korruptionsarbetet genom tillämpningen av bolagets uppförandekod och hållbarhetspolicy.

G4-SO3 Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption.

Inga affärsenheter har analyserats avseende risk för korruption.

G4-SO5 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter.

Under 2016 har inget fall av korruption kommit till företagsledningens kännedom.

Aktivt ägande

I Fouriertransforms uppdrag ingår att bidra till tillväxt för och en hållbar utveckling av samhället, bland annat genom att investera och vara en aktiv ägare i bolag/projekt med en hållbarhetsprofil. Därför integrerar Fouriertransform hållbarhetsaspekter i samtliga delar av investeringsprocessen.

G4-FS10 Andel av innehaven som varit föremål för dialog

Fouriertransform för kontinuerlig dialog med samtliga sina portföljbolag rörande relevanta frågeställningar. Avseende hållbarhet har dialogen under 2016 främst avsett vikten av att samtliga bolag fastställer bolagsspecifika hållbarhetsmål, i syfte att hantera risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet. Utöver detta har bolagen erbjudits att ta del av en generisk uppförandekod, som kan anpassas för portföljbolagets unika situation. Väsentliga frågor i portföljbolagens värdekedja som identifierats är bland annat risker i hantering av konfliktmineraler, affärsetik på riskmarknader såsom mutor och korruption, uppföljning av flödet kund och kundens kund beträffande försäljning till försvarsindustrin, kontroll av marknadsföring och transparens inom medicinsk teknik och läkemedel etc.

G4-FS11 Andel av portföljen som omfattas av negativ eller positiv screening

Samtliga 23 portföljbolag har under 2016 screenats avseende sina möjligheter att kombinera samhällsnytta med affärsnytta, exempelvis genom att accelerera den teknikutveckling som är nödvändig för att bidra till en hållbar utveckling. Samtliga bolag har sedan tidigare screenats med avseende på väsentliga eller kontroversiella aspekter i verksamheten. Väsentliga frågor som belysts är bland annat bolagsstyrning och behovet av en tydlig uppförandekod för företag på tillväxt; att säkerställa goda förhållanden i leverantörsledet och tillhandahålla produkter och tjänster som har en positiv påverkan på miljö och samhälle.

GRI-index

	Beskrivning	Sida
Strategi och analys		
G4-1	Kommentar från VD och ordförande	ÅR 5
Organisationsprofil		
G4-3	Organisationens namn	ÅR 1
G4-4	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	ÅR 3
G4-5	Huvudkontorets lokalisering	ÅR 3
G4-6	Länder där bolaget är verksamt	ÅR 3
G4-7	Ägarstruktur och bolagsform	ÅR 9
G4-8	Marknader där bolaget är verksamt	ÅR 3
G4-9	Bolagets storlek	ÅR 14
G4-10	Total personalstyrka	ÅR 11
G4-11	Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	FTAB är anslutet till kollektivavtal med Svenskt Näringsliv och Almega Tjänsteförbunden. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal dvs. 100%.
G4-12	Bolagets leverantörskedja	3
G4-13	Större förändringar under redovisningsperioden	2
G4-14	Försiktighetsprincipens tillämpning	Fouriertransform arbetar i enlighet med FN:s Global Compact och tillämpar därmed försiktighetsprincipen.
G4-15	Externa stadgor, principer och initiativ	Fouriertransform arbetar i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.
G4-16	Medlemskap i organisationer	7
Identifierade väsentliga aspekter och var påverkan sker		
G4-17	Enheter som ingår alternativt exkluderas	4-7
G4-18	Process för att definiera redovisningens innehåll	4-7
G4-19	Identifierade väsentliga aspekter	4-7
G4-20	Respektive aspekts avgränsningar inom organisationen	4-7
G4-21	Respektive aspekts avgränsningar utanför organisationen	4-7
G4-22	Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	4-7
G4-23	Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	4-7
Intressentrelationer		
G4-24	Intressentgrupper	3-4
G4-25	Identifiering och urval av intressenter	3-4
G4-26	Metoder för samarbete med intressenter	3-4
G4-27	Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter och vilka initiativ som tagits	3-4
Rapportprofil		
G4-28	Redovisningsperiod	2
G4-29	Senaste redovisningen	2
G4-30	Redovisningscykel	2
G4-31	Kontaktperson för rapporten	2
G4-32	Val av rapporteringsnivå, GRI innehållsindex och referens till extern granskning	2
G4-33	Policy och praxis för extern granskning	2
Styrning		
G4-34	Styrningsstruktur	5-7
Etik och integritet		
G4-56	Värderingar, principer, standarder, uppförandekod och etisk policy	7

Väsentliga aspekter	DMA och indikatorer	Beskrivning	Fråga i FTABs väsentlighetsanalys	Sida
Ekonomi				
Ekonomiska resultat	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Ekonomiskt värdeskapande	8
Indirekt ekonomisk påverkan	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-EC8	Betydande indirekt ekonomisk påverkan	Ekonomiskt värdeskapande	8
Socialt				
Anställningsförhållanden och arbetsvillkor				
Anställning	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-LA1	Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.	Anställning	8
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-LA6	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region	Hälsa och säkerhet	8
Träning och utbildning	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		5, 8
	G4-LA11	Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Anställning	8
Mångfald och jämställdhet	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-LA12	Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	Mångfald och lika villkor	8
Mänskliga rättigheter				
Icke-diskriminering	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		8
	G4-HR3	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Diskriminering	8
Samhälle				
Korruption	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		9
	G4-SO3	Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	Antikorruption	9
	G4-SO5	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	Antikorruption	9
Aktivt ägande				
	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning av väsentliga aspekter		9
	G4-FS10	Andel av innehaven som varit föremål för dialog	Aktivt ägande	9
	G4-FS11	Andel av portföljen som omfattas av negativ eller positiv screening	Aktivt ägande	9

ÅR: Årsredovisningen 2016

DMA: Disclosure on Management Approach; upplysning om hållbarhetsstyrning

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören avger härmed hållbarhetsredovisning för 2016 enligt Global Reporting Initiative (GRI), i överensstämmelse med ägarens riktlinjer.

Stockholm den 22 mars 2017



Sigrun Hjelmquist
Styrelseordförande

Ulf Berg
Styrelseledamot

Jan Bengtsson
Styrelseledamot



Hasse Johansson
Styrelseledamot



Richard Reinius
Styrelseledamot



Charlotte Rydin
Styrelseledamot



Per Nordberg
Verkställande direktör

Revisors rapport över översiktlig granskning har lämnats den 22 mars 2017
Deloitte AB



Birgitta Löf
Auktoriserad revisor



Andreas Drugge
Specialistmedlem i FAR

Revisors rapport över översiktlig granskning av Fouriertransforms hållbarhetsredovisning

Till Fouriertransform AB

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Fouriertransform AB att översiktligt granska Fouriertransforms hållbarhetsredovisning för år 2016. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 2 i dokumentet GRI rapport 2016.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 2 i dokumentet GRI rapport 2016, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 22 mars 2017

Deloitte AB



Birgitta Löf
Auktoriserad Revisor



Andreas Drugge
Specialistmedlem i FAR

STOCKHOLM**Per Nordberg**

Verkställande Direktör
+46 8 410 40 601
per.nordberg@fouriertransform.se

Per Aniansson

Investment Director
+46 8 410 40 606
per.aniansson@fouriertransform.se

Melinda Forssell

VD-assistent
+46 8 410 40 602
melinda.forssell@fouriertransform.se

Ulf Järvenäs

Chief Financial Officer
+46 8 410 40 603
ulf.jarvenas@fouriertransform.se

Elsa Anastasiou

Ekonomiassistent/Kontorsansvarig
+46 8 410 40 600
elsa.anastasiou@fouriertransform.se

Victoria Torell

Investment Associate
+46 8 410 40 609
victoria.torell@fouriertransform.se

Magnus Westerlind

Chefsjurist
+46 8 410 40 608
magnus.westerlind@fouriertransform.se

Anna Zetterlund

Financial Manager
+46 8 410 40 607
anna.zetterlund@fouriertransform.se

GÖTEBORG**Carl Backman**

Investment Director
+46 31 761 91 42
carl.backman@fouriertransform.se

Mattias Silfversparre

Investment Director
+46 31 761 91 47
mattias.silfversparre@fouriertransform.se

Fouriertransform AB

Sveavägen 17, 10 tr
111 57 STOCKHOLM
+ 46 8 410 40 600

Fouriertransform AB

Kaserntorget 6
411 18 GÖTEBORG
+ 46 31 761 91 40

info@fouriertransform.se
www.fouriertransform.se

MARS 2017